Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

”Kyrkogårdschef Nu” - ledarutvecklingsprogram för kyrkogårdschefer

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation bjuder ännu en gång, i samverkan med FSK- Föreningen Sveriges kyrkogårdschefer, in till ett ledarutvecklingsprogram som riktar sig till kyrkogårdschefer. Programmet har genomförts vid två tillfällen tidigare och har varit mycket uppskattat av deltagarna.

Syftet med programmet är att stärka deltagarnas förmåga att hantera såväl den dagliga verksamheten som de svåra situationer som följer av ledarrollen.

Programmet består av tre moduler, sammanlagt nio dagar, där upplevelsebaserade övningar varvas med reflektioner runt den egna ledarrollen. Allt kopplat till den egna verkligheten. Deltagarna kommer att få praktiska verktyg som är användbara i ledarrollen och god möjlighet att träna på tillämpning av dessa verktyg. Även om tyngdpunkten ligger på upplevelsebaserat lärande är såväl övningar som verktyg väl förankrade i vedertagen ledarskapsteori. Deltagarna kommer också att få prova på chefshandledning där utgångspunkten är den egna ledarrollen.

Deltagarna ska stärkas i ledarrollen men också få hjälp att agera i chefsrollen när det behövs. Programmet kommer också att tydliggöra i vilka situationer det är angeläget att kliva ur ledarrollen och använda chefsmandatet.

Det egna ledarskapet är en utgångspunkt för att kunna utveckla såväl medarbetare som verksamhet och insikt om hur man som ledare påverkas i olika situationer är därför en viktig aspekt som finns med genom hela

programmet. Innehållet kommer att utgå från det egna ledarskapet och fokusera på hur man som ledare kan skapa förutsättningar för att genomföra bra möten, dialogsamtal och medarbetarsamtal men även svåra samtal och feed-back. En annan aspekt som lyfts fram i programmet handlar om hur ledare och medarbetare ömsesidigt påverkar varandra. Genom ökad insikt om detta samspel får deltagarna möjlighet att utvecklas i sin ledarroll.
Ett viktigt mål med ledarutveckling är också att, genom ledarskapet, öka medarbetarnas vilja att bidra till verksamheten.

Programmets upplägg är konkret och praktiskt. Avsikten är att deltagarna omgående ska kunna ha nytta av sina nyvunna kunskaper i den egna verksamheten.

Kursledare

Monica Klingvall, ledarskapskonsult med gedigen erfarenhet av såväl ledarutveckling som handledning och coachning. Monica är socionom och är också examinerad från det fyraåriga programmet för individ- grupp och organisationsutveckling vid Gestaltakademin i Skandinavien.

Helén Källholm, mångårig chefserfarenhet från olika organisationer i olika sektorer samt under cirka nio år vd på Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Helén är civilekonom och har också en examen från Gestaltakademin i Skandinavien.